

Udviklingsplan

Havets Helte 2018-2019

Udviklingsperiode for udviklingsplanen er fra Grupperådsmøde 2018 til næste års Grupperådsmøde 2019.

Et permanent sted at være

Indsatsområde: Få et permanent sted vi kan være på Sluseholmen/Tegholmen

Formål: Vi vil gerne være tæt på lokalområdet, og vi har brug for en hytte, hvor hele gruppen kan føle et tilhørsforhold.

Tidsramme: 2018 - 2020

Handling

- Skabe kontakt til de relevante netværk
- Få en permanent aftale på plads
- Udarbejde plan for fundraising af midler til anlægning

En fremtidssikret økonomi

Indsatsområde: Fremtidssikre gruppens økonomi med vedvarende indtægter

Formål: Som ny gruppe har vi en sårbar økonomi. Vi vil gerne kunne lave flere sjove aktiviteter og de koster penge.

Tidsramme: 2018 - 2020

Handling:

- Hvad gør andre spejdergrupper og andre foreninger?
- Udarbejde en plan for stabile indtægter
- Aktivere vores hjælpere til arrangementer der giver indtægter
- Mål for 2018: kr. 25.000 i ekstra indtægter
- Mål for 2019: kr. 30.000 i ekstra indtægter
- Mål for 2020: kr. 35.000 i ekstra indtægter

Indsatsområde: Strategisk fundraising

Formål: Anskaffelse af nyt materiel

Tidsramme: 2018 - 2020

Handling

- Fundraisingsstrategi opdateres og dokumenteres
- Fondsmidler søges hver måned til lederkurser, både, materiel og opstart af aktiviteter

Ledelsesudvikling

Indsatsområde: Udvikling af lederstaben samt fastholdelse

Formål: Få skabt et udviklende, højt fagligt og socialt fællesskab, hvor stærke relationer knyttes.

Tidsramme: Konstant i 2018

Handling

- Fokus på fællesskab og en høj grad af medindflydelse
- Afholdelse af ledermøder hver anden måned
- Gruppeledelsen afholder løbende samtaler med lederstaben (både individuelt og i grenene efter behov)
- Lederstab skal konstant være up-to-date med relevant uddannelse samt deltagelse på kurser
 - Søsikkerhedskursus
 - Dansk Duelighedsprøve
 - Førstehjælp og livredning
 - Uddannelse hos Det Danske Spejderkorps

Aktiviteter der fanger

Indsatsområde: Spændende aktiviteter både sommer og vinter

Formål: Sikre spejderaktiviteter med høj faglighed inden for især friluftsliv og fysisk aktivitet, men også sjov og udfordrende indhold, som konstant er med til at udvikle den enkelte spejder uanset alder.

Tidsramme: 2018

Handling

- Lederstaben holder sig up-to-date med aktiviteter inden for søspejd, friluftsliv og adventurespejd
- Gruppeledelsen har i tæt dialog med bestyrelsen en konstant vision for, hvordan gruppen udbyder attraktive aktiviteter året rundt

Indsatsområde: Anvender patruljesystemet og fokus på det gode samarbejde

Formål: Sikre struktur og anvende patruljesystemet som en hjælp til at kunne opnå det gode samarbejde i patruljen

Tidsramme: 2018

Handling

- Opdeling i mini- og juniorgren?
- Inddele spejdere (inddelt i grene) i patruljer med 5-7 spejdere i hver patrulje
- Hver patrulje er navngivet og har en PL (patruljeleder) og PA (patruljeassistent), som udfylder bestemte opgaver

Gruppens kommunikation

Indsatsområde: Synlighed

Formål: Interagere med det (lokale) samfund, så gruppen og spejderarbejdet opnår endnu større udbredelse

Tidsramme: Konstant

Handling

- Få skabt kontakt til lokalavisen
- Få skabt kontakt til Lokaludvalget i Sydhavnen
- Samarbejde med Grundejerforeningen Sluseholmen, andre spejdergrupper i København, Absalon Division og deltage aktivt i divisionens arrangementer og tiltag
- Samarbejde med Det Danske Spejderkorps og områdets konsulent

Indsatsområde: Stabil og innovativ medlemskommunikation

Formål: Sikre at spejdere, forældre og ledere er ordentlig informeret og orienteret om gruppens aktiviteter og nye tiltag

Tidsramme: Konstant i 2018

Handling

- Fokus på medlemskommunikation - alt foregår primært digitalt
 - Nyhedsbrev
 - Nyhedsbrev for spejdere, forældre og ledere (hvert kvartal)
 - Sociale Medier
 - Aktivitet på facebookside til ekstern branding