

# Udviklingsplan

## *Havets Helte 2020-2022*

Udviklingsperiode for udviklingsplanen er fra Grupperådsmøde 2020 til Grupperådsmøde 2022.

### Oplevelser som skaber fællesskaber på tværs

Formål: Med tre forskellige grene med en aldersspredning fra 8-16 år samt en større voksende ledergruppe har vi konstant brug for at mærke, at vi er en del af det samme fællesskab omkring Havets Helte.

Tidsramme: 2020-2022

Handling:

- Alle grene deltager i Sølandslejr 2020 på Thurøbund Spejdercenter
- Hele gruppen fejrer Havets Hertes 5 års jubilæum i sensommeren 2020
- Vi afholder årligt gruppeture som har til formål at ryste gruppen sammen på tværs

### En fremtidssikret økonomi

**Indsatsområde: Fremtidssikre gruppens økonomi med vedvarende indtægter**

Formål: Som forholdsvis ny gruppe har vi stadigvæk en ustabil økonomi. Vi vil gerne kunne lave flere sjove aktiviteter for vores søspejdere, investere i vores ledere og få store oplevelser på tværs i gruppen

Tidsramme: 2020-2022

Handling:

- Udvikling af salg af juletræer i december
- Udvikling af sommerloppemarked
- Spare penge op løbende, så vi har en buffer-konto til større uforudsete udgifter

**Indsatsområde: Stabil fundraising**

Formål: Anskaffelse af nyt materiel og nye både

Tidsramme: 2020-2022

Handling

- Fondsmidler søges hvert kvartal til lederkurser, både, materiel og opstart af aktiviteter

### Kommunikation og branding

**Indsatsområde: Branding**

Formål: Fortsat interagere med lokalsamfundet, så gruppen og spejderarbejdet opnår endnu større udbredelse i lokalområdet.

Tidsramme: 2020-2022

Handling

- Fortsat samarbejde med Grundejerforeningen Sluseholmen, og deltagelse i lokale arrangementer og tiltag.

### **Indsatsområde: Stabil og innovativ medlemskommunikation**

Formål: Sikre at spejdere, forældre og ledere er ordentlig informeret og orienteret om gruppens aktiviteter og nye tiltag

Tidsramme: 2020-2022

Handling

- Fokus på medlemskommunikation - alt foregår primært digitalt (nyhedsbrev og SoMe)

## **Flere ledere og udvikling af ledere**

### **Indsatsområde: Rekruttering og udvikling af lederne**

Formål: Fortsat skabe et udviklende, højt fagligt og socialt fællesskab, hvor stærke relationer knyttes.

Tidsramme: 2020-2022

Handling

- Fokus på fællesskab (et samlingssted for alle er et højt ønske) og en høj grad af medindflydelse
- Afholdelse af ledermøder hver anden måned
- Gruppeledelsen afholder løbende samtaler med lederstaben (både individuelt og i grenene efter behov)
- Lederstab skal være up-to-date med relevant uddannelse samt deltagelse på kurser
  - Søsikkerhedskursus
  - Dansk Duelighedsprøve
  - Førstehjælp og livredning
  - Uddannelse hos Det Danske Spejderkorps